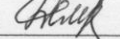


ПРИНЯТО:

на Общем собрании работников
МБДОУ детский сад №11 «Ласточка» (наименование
дошкольного образовательного учреждения)

Протокол № 8 от 31 августа 2023 года

Председатель  Дементьева М.Ю./
подпись расшифровка подписи

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий Кучакова И.Е.
МБДОУ детский сад №11 «Ласточка» (наименование
дошкольного образовательного учреждения)



Кучакова И.Е./
расшифровка подписи

Приказ № 43 от 31 августа 2023 года

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Собинского района детского сада № 11 «Ласточка» общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому
направлению развития детей

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г "Об образовании в Российской Федерации" с изменениями от 4 августа 2023 года, Федеральным законом № 83-ФЗ от 08.05.2010г «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» с изменениями от 1 января 2023 года, а также в соответствии с Гражданским и Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом дошкольного образовательного учреждения.

1.2. Общее руководство Учреждением осуществляет общее собрание работников - постоянно действующий орган управления, срок полномочий - бессрочно. В состав общего собрания входят все работники Учреждения.

1.3. Общее собрание работников представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Общее собрание работников возглавляется председателем.

1.5. Решения Общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

II. Основные задачи Общего собрания

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

III. Полномочия Общего собрания работников

3.1. Компетенция общего собрания работников:

- определяет направление экономической деятельности Учреждения;
- обсуждает и принимает проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и других локальных нормативных актов, затрагивающих интересы всех работников;
- рассматривает изменения и дополнения в Устав;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития Учреждения;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по её укреплению;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья детей в Учреждении.

IV. Организация управления Общим собранием работников

4.1. Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в календарный год. Общее собрание работников считается правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 списочного состава работников Учреждения. Решение общего собрания работников принимаются простым голосованием большинством голосов. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания работников. Решение, принятое общим собранием работников в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству РФ, является обязательным для исполнения всеми работниками Учреждения. Для ведения общего собрания Учреждение из своего состава открытым голосованием избираются его председатель и секретарь сроком на один календарный год.

V. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

5.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения — Педагогическим советом, Советом ДОУ:

— через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Совета ДОУ Учреждения;

— представление на ознакомление Педагогическому совету и Совету ДОУ Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания:

— внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Совета ДОУ Учреждения.

VI. Ответственность Общего собрания работников

6.1. Общее собрание работников несет ответственность:

— за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

— соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

VII. Делопроизводство Общего собрания работников

7.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

7.2. В протоколе фиксируются:

— дата проведения;

— количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива:

— приглашенные (ФИО, должность);

— повестка дня;

— ход обсуждения вопросов;

— предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

— решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания

работников

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

7.5. Протоколы Общего собрания работников нумеруются постранично, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения.

7.6. Протоколы Общего собрания работников хранятся в делах Учреждения постоянно и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

VIII. Заключительные положения

8.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

8.2. Положение вступает в силу с момента утверждения.

8.3. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

8.4. Контроль за исполнением Положения возлагается на заведующего Учреждением.

